



NEXFLOW

Első lépések az online térbe való költözéshez

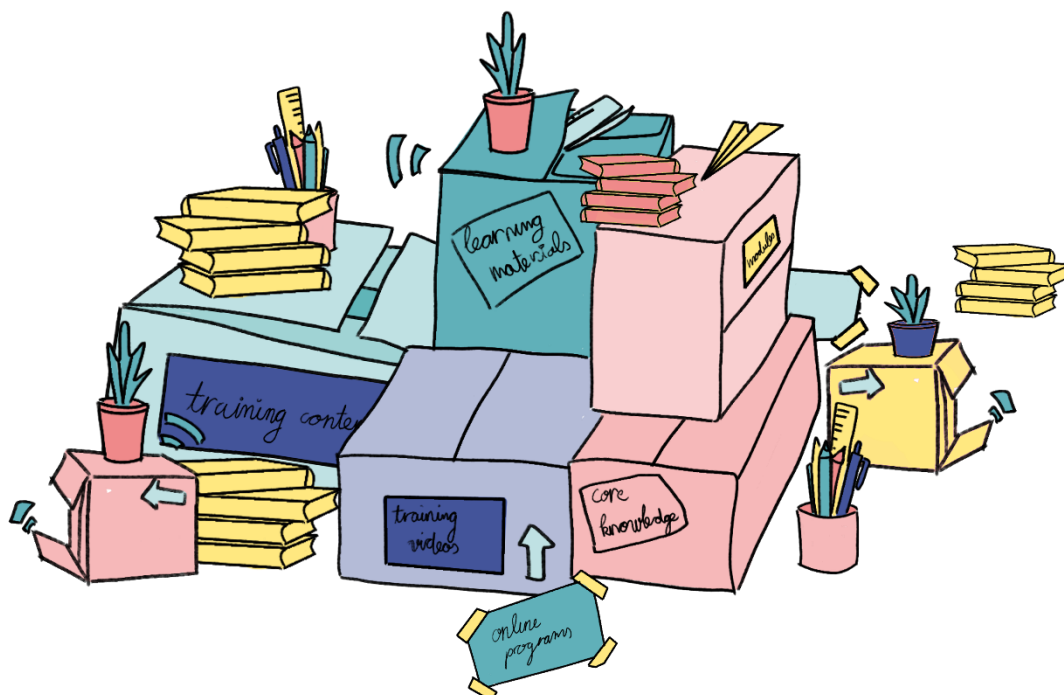




NEXFLOW

TARTALOM

Bevezető	3
Online képzés előkészítése	4
További lépések	6





Bevezető

Képzéseit online felületre helyezné át, de nem tudja, hogy jó úton jár-e? Érthető, hiszen ez egy meglehetősen összetett feladat. De mi most megkönnyítjük a dolgát. A Nexflow ellenőrzőlista biztosítja, hogy a legfontosabb részekre helyezze a hangsúlyt, és ne hagyjon figyelmen kívül semmit.

Ellenőrzőlista az online tréninganyag előkészítéséhez

1. lépés: A betanítás tartalmának testreszabása

- Gyűjtse össze az összes képzési anyagot
- Legyen rövid a tartalom, csak az alapvető ismereteket tartsa meg
- A hosszabb, mélyreható tartalom érdekében bontsa le a tartalmat kisebb egységekre
- Gyűjtse össze a képzési felméréseket (infografikákat, már meglévő videókat stb.) az újratervezési folyamathoz

2. lépés: Képzési modulok létrehozása

- Ez nem könnyű feladat, támogatásért forduljon a Nexflowhoz
- Egyeztessen a Nexflow szakértőkkel, hogy a már meglévő tartalmat jól illeszkedő formátummal kombinálja (animációs videó, diavetítés, beszélő személy stb.)

3. lépés: Kérjen konzultációt a Nexflow szakértőitől azzal kapcsolatban, hogyan tegye a képzési modulokat minél hatékonyabbá

- Interaktív elemek
- Gamification
- Elágazási lehetőségek
- Szerepjátékok

4. lépés: Ne felejtse el feltüntetni a vállalati márkajelzést a képzési modulok tervezésekor, növelve a márkatudatosságot a munkavállalókban

- Alkalmazza a vállalat márképítési útmutatóját
- A régebbi tanfolyamokból gyűjtse össze minden olyan anyagot, amelyhez kapcsolódni tudnak a munkavállalók (szimbólumok, márkajelzések, bennfentes viccek, best practise-ek)
- Szerezze meg az Nexflow útmutatóját arról, hogyan adhatja hozzá a saját vállalat márkajelzését a képzési videókhoz



5. lépés: Az LMS platform kiválasztása

- Az LMS platformnak különböző online képzési formátumokat kell biztosítania (videóanimáció stb.)
- Az LMS-platformnak lehetővé kell tennie a munkavállalók teljesítményének kimutatását és nyomon követését
- Az LMS platformnak lehetővé kell tennie az munkavállalók számára a laptopon és mobilon keresztül távoli hozzáférést
- Válassza ki az online képzési programjához legmegfelelőbb LMS-t

6. lépés: Online képzési videósorozat létrehozása

- Vegye fel a kapcsolatot az Nexflow kapcsolattartóval, és írjon oktatóvideó-szkripteket, vagy végezze el saját maga az Nexflow segítségével.
- A képzési videó forgatókönyvek áttekintése
- Adjon visszajelzést a folyamat minden egyes lépéséről (storyboarding, anyagok, gyártás és átadás).
- Tekintse át az eredményt, és vegye át az anyagot

7. lépés: Az online képzési program beállítása

- A munkavállalók tájékoztatása az online képzési programokról, célokról és elvárásokról
- Hozzon létre egy "hogyan használjuk az online képzési programot" útmutatót az munkavállalók számára
- Gyűjtse össze az elkötelezettségi adatokat és a munkavállalók visszajelzéseit
- Ünnepeljen és készüljön fel a következő online képzés összeállítására eddigi tapasztalatokból tanulva



További lépések

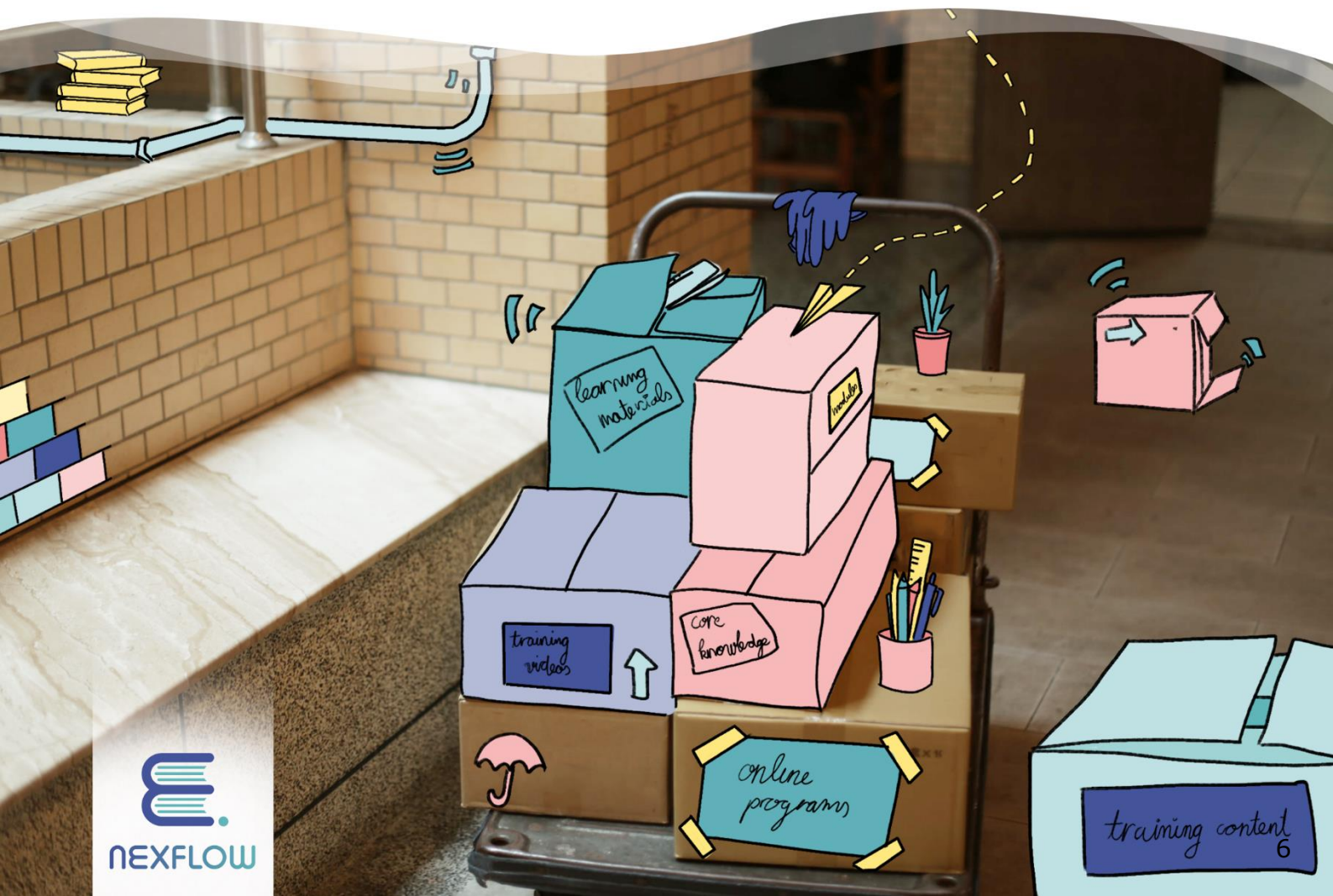
Az online képzés áthelyezése csak egy része a projektnek. Az igazi kihívást az jelenti, hogyan lehet fenntartani a munkavállalók elkötelezettségét az online környezetben. És ez a következő cél, amelyben szakértőink proaktívan segítenek:

Ha az oktatóvideói nem tudják vonzani a munkavállalókat, ne essen pánikba. Kollégáink segítenek az okok és megoldások kezelésében.

Abban az esetben, ha javítani szeretné a munkavállalók elkötelezettségét, szakértőink hasznos ötleteket nyújtanak Önnek.

Kérjen tanácsot szakértőinktől. Megválaszoljuk kérdéseit és elmondjuk, hogy a munkavállalók miért szeretik az online anyagainkat.

Kapcsolatfelvétel





Forrás <https://flearningstudio.com/>

Látogasson el weboldalunkra: <https://nexflow.eu/>

Olvassa blogunkat: <https://nexflow.eu/>

Email: nexflow@nexflow.eu

