

2022
Tanulási trendek
a munkahelyen

A soft skillek újragondolása

A Power skill nem csak előny, de elengedhetetlen a munkahelyünk megváltoztatásához.

Nem titok, hogy a munkahelyi követelmények változnak. Legyen szó távmunkáról vagy hibrid munkavégzésről, sokszínűbb, méltányosabb és befogadóbb szervezetek kiépítéséről vagy a termelékenység növelésének új módjainak megtalálásáról, a folyamatos változás állapotában végzett munka ma már elfogadott és elvárt.

Ez a változás nem egy légüres térben ölt formát. Nagyon valós hatással van az alkalmazottakra és a kiválósági képességükre. Lépést tartani az állandó változásokkal, mind az iparban, mind a munkahelyen, komoly kihívást jelent. Ez az oka annak, hogy tízből közel kilenc vezető és menedzser azt mondja, hogy szervezeteik vagy már most is készséghiányokkal szembesülnek, vagy arra számítanak, hogy a következő öt évben ez a hiányosság nőni fog.



Power skillek

A Power skillek mindig fontos részét képezték a munkahelyi fejlődésnek, és fontosságuk egyre gyorsabban nő, ahogy a globális munkaerő irányítja a változásokat az elmúlt években. Az agilistas és az erős vállalati kultúra felépítéséhez kulcsfontosságú, hogy az alkalmazottak között kialakuljon a kommunikáció, kollaboráció, az együttműködés és a változásra való készség.

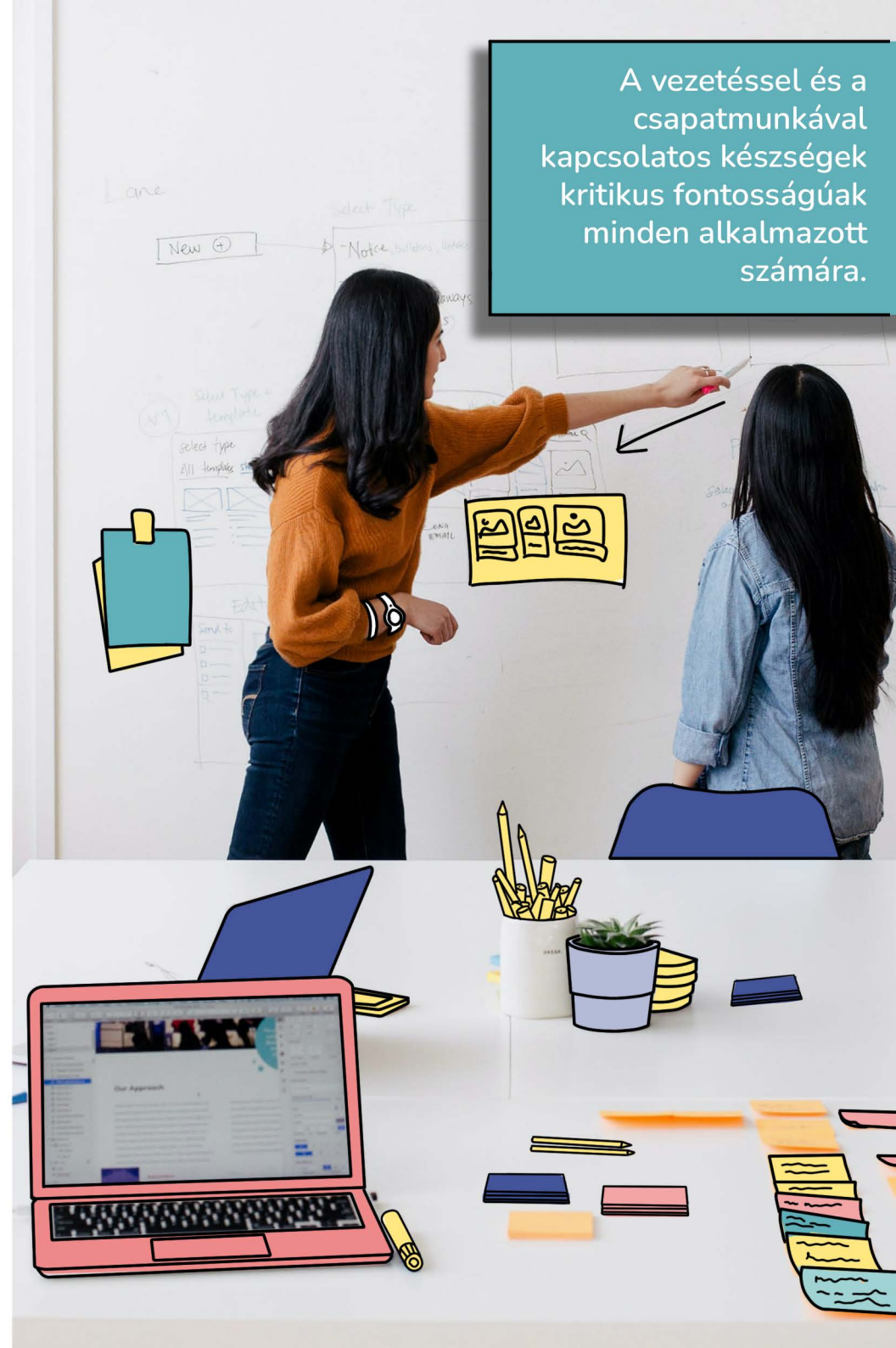
— Melissa Daimler, Oktatási igazgató, Udemy

A legkeresettebb készségek nem csak arról szólnak, hogy a technikai görbe előtt állunk. A vezetéssel, csapatmunkával, kommunikációval, termelékenységgel és jóléttel kapcsolatos készségek kritikusak minden alkalmazott teljesítménye szempontjából. Ezért már értelmét veszítheti, hogy “soft skillnek” nevezzük őket, mintha kevésbé jelentős készségkészletet képviselnének a munkahelyen. A Power skillek nem csak jók, elengedhetetlenek a munkahelyünk megváltoztatásához.

Miért pont power skillek? Az oktatói és fejlesztési, valamint a HR vezetők egyetértenek abban, hogy ezek a készségek alapozzák meg a munkavállalók tudását és készségét a munkahelyen. A kommunikációs készség, a kollaborációs készség és az irányítási készség. Elvégre ezek olyan alapvető kompetenciák, amelyekre minden alkalmazottnak szüksége van, legyen az pénzügyi, műszaki, adminisztratív, értékesítési vagy marketinges szerepkör.

Szóval, viszlát SOFT SKILLEK. Üdvözljük a POWER SKILLEK új korszakában.

A vezetéssel és a csapatmunkával kapcsolatos készségek kritikus fontosságúak minden alkalmazott számára.



Összefoglaló

Ahogy a Nagy felmondási hullámról szóló hírverés növekszik az alkalmazottak körében, a vezetők is döntő válaszúthoz érkeznek az alkalmazottak megtartása és az üzleti eredmények között. De ez nem vagy-vagy dilemma. Az üzleti növekedés a munkavállalói elkötelezettségtől függ, amelyet a munkáltatók megerősíthetnek azáltal, hogy karrierfejlesztésen és tanulási lehetőségeken keresztül befektetnek képességeikbe.

A következő években a vezetők prioritását arra kell fordítani, hogy a legjobb tehetségek ne csak a vállalatnál maradjanak, hanem képességeik is elég gyorsan fejlődjenek ahhoz, hogy versenyképesek maradjanak. Függetlenül attól, hogy az alkalmazottak hol dolgoznak irodában, kórházban, gyártóközpontban, nappalijukban vagy a strandon, ha folyamatos tanulási lehetőségekkel hatalmazzák fel őket, az a következő években megtérül. A munkaerő fejlesztésébe való befektetés megkönnyíti az alkalmazottak termelékenységét, segíti, hogy az alkalmazottak elkötelezettek és elégedettek maradjanak munkájukban, növeli a munkavállalók megtartását, és támogatja a bevétel növeléséhez szükséges innovációt.

A Power skill fejlesztése Kulcsfontosságú prioritás a globális IT szolgáltatók számára. Ez nagy váltás a vállalat számára, amely egykor a munkatársak fejlesztésénél a technikai készségekre összpontosított.

A kommunikáció és a prezentálás továbbra is érdekes témák számunkra – továbbra is ajánljuk az ilyen típusú kurzusokat szakmai készségeink folyamatos fejlesztése érdekében.

— Alfred Helmerich, Vezető képzési menedzser, NTT DATA Deutschlan

Olvassa további megosztásinkat is a témában, melyekből megtudhatja:

1

Miért olyan fontos befektetés a Power Skills fejlesztése, és miért nem hagyhatja ki egyetlen vállalata sem?

2

Hogyan mérsékelheti a vállalaton belüli nagy számú felmondásokat, az alkalmazottak karrierútjának fejlesztésével?

